



Det gælder om at tiltrække de rigtige medarbejdere, at sikre en god indstationering og fastholdelse samt at få medarbejdernes familier til at trives i Danmark. Det handler om mennesker.

Else Christensen, indehaver af virksomheden Relocare, som åbner afdeling i Glyngøre

Konsulentvirksomhed får afdeling i Glyngøre:

Hjælp på vej til eksportvirksomheder

Konsulenthuset Relocare, der blev etableret i 2007 i Køge, får til august en afdeling i Jamohuset i Glyngøre med den lokale Bent-Ole Kristensen som afdelingsleder.

Relocare er en virksomhed, der hjælper andre virksomheder til at komme godt i gang på et eksportmarked. Et af redskaberne til det kan ifølge Relocares indehaver Else Christensen være at få ansat højtuddannet udenlandsk arbejdskraft i sin virksomhed.

- Deres viden er interessant i forhold til at komme ind på eksportmarkederne. De kan også være med til at finde ud af, hvordan man skaber et behov for det enkelte produkt på eksportmarkedet, siger Else Christensen.

Men det er ikke så ligetil bare at hyre den rigtige mand eller kvinde fra udlandet - og tilmed fastholde dem.

- Der er et kæmpe regelsæt, men derudover er der også de bløde værdier omkring for eksempel deres familie, så de har lyst til at blive her, og alt det har vi masser af erfaring med, siger hun.

Relocare har haft vind i sejlene med sit projekt på Sjælland og er godt på vej i Jyl-



Else Christensen ejer virksomheden Relocare, som fra august får en afdeling i Glyngøre. Privatfoto

land, men mangler alligevel noget.

- Vi har længe haft brug for en afdeling i Jylland, fordi vi servicerer mange virksomheder her med relocation-ydelser, eksportrådgivning og kulturtræning. Det gælder om at tiltrække de rigtige medarbejdere, at sikre en god indstationering og fasthold-

delse samt at få medarbejdernes familier til at trives i Danmark. Det handler om mennesker - og det gør det også, når vi er med til at sikre en god, effektiv indgang på eksportmarkederne. Det kan nemlig være svært - især på fjerne markeder, fordi kulturen er så forskellig fra vores, siger Else Christensen.

Else Christensen, der blandt andet er uddannet levedsmiddelingenør og HR-coach, har selv arbejdet i udlandet med store, internationale virksomheder, og hun og hendes 18 medarbejdere ved, hvad det er, der trykker i forhold til den udenlandske arbejdskraft.

- Den store udfordring er som regel ikke vores høje skattetryk eller den negative klang ved ordet 'Udkantsdanmark'. Det er ofte vores manglende kulturelle forståelse, der demotiverer udenlandske medarbejdere til at tage job i en dansk virksomhed, siger hun.

- Vi fokuserer på deres værdier, og hvordan Danmark og Jylland kan levere en god ramme, som passer til deres behov. Vi bidrager til at fastholde den udenlandske medarbejder i virksomheden og får også

højet virksomhedens viden om fremmede kulturer, værdier og normer. Hvis en udenlandsk medarbejder flytter hjem indenfor det første år, er det et farvel til en investering på flere millioner kroner. Så det er i alles interesse, at samarbejdet og hele familien fungerer optimalt, siger Else Christensen.

At Relocares nye afdeling kommer til at ligge i Glyngøre, er ikke helt tilfældigt. Else Christensen ønskede at udvide i et lokalsamfund i stedet for en storby, men desuden stammer hun selv fra området mellem Durup og Glyngøre.

Relocare holder reception onsdag 27. august, og samme dag holder virksomheden en eksportworkshop i samarbejde med Region Midtjyllands eksportprogram, GLOBALmid, for fødevarer-, IT- og fødevarereprocevirksomheder. Workshoppen skal gøre virksomhederne til et endnu bedre samarbejde med Indien, der varsles at blive et større vækstmarked end både USA og Kina.

TURIT SKOVBOG

ts@skivefolkeblad.dk

Hospitaler skal spare to procent:

Tillempet ansættelsesstop i Viborg og Skive

Hospitalerne i Viborg og Skive skal op til budgetlægningen for 2015 spare cirka to procent. I et forsøg på at opfylde sparemålet uden at skulle fyre fastansatte er der indført et såkaldt »lempelet« ansættelsesstop.

Det betyder, at ledige stillinger som udgangspunkt ikke genbesættes, men at det er muligt at søge og få dispensation hos ho-

spitalsledelsen, hvis der er tale om funktioner og stillinger, der reelt ikke kan undværes.

Det svarer til, at der i Skive og Viborg skal spares omkring 30 millioner kroner ud af et budget på omkring 2,3 milliarder kroner.

- Vi vil så vidt muligt søge at undgå afskedigelser som følge af disse ændringer.

Indtil vi kender de præcise forslag har vi derfor gennemført et tillempet ansættelsesstop, som gælder for alle faggrupper, siger Lars Dahl Pedersen, direktør for Hospitalen Midt, der også omfatter Skive og Viborg.

Lars Dahl Pedersen tilføjer, at et ansættelsesstop i sig selv ikke altid giver besparelser, fordi funktionerne i stedet ofte dæk-

kes af vikariater. Men at det kan være en metode til at beholde fastansatte medarbejdere.

I hvilken udstrækning det måske bliver nødvendigt med en egentlig sparerunde, er ikke afklaret endnu.

THUE GRUM-SCHWENSEN

thue@skivefolkeblad.dk

Jet-tank i Skive bliver til Ingo

Jet benzin går mod strømmen på benzinmarkedet og er klar med nyt navn, nye skilte og farver på benzinstationerne. I løbet af de næste uger kommer turen til stationen på Bistrupvej i Skive. INGO er det nye navn, og navneskiftet skal blandt andet markere, at selvbetjeningskæden tror på en fremtid i de danske byer.

Jet etablerede i 1985 som de første i Danmark 100 procent selvbetjente benzintanke med lav pris i Danmark.

- Vi havde for 30 år siden en tanke om at ændre måden at købe benzin på. Danskerne tog hurtigt selvbetjeningen og de deraf lavere priser til sig. Nu kommer vi igen med noget nyt til det danske benzinmarked. Alle stationer får navnet INGO.

Navnet er en sammentrækning af IN og GO og betyder, at det skal være let og hurtigt at tanke, siger forretningsansvarlig hos INGO Christel Nettelvik.

Årsagen til navneskiftet er, at Jet ikke ejer rettighederne til navnet, efter kæden i Danmark og Sverige blev frasolgt i 2008.

Tanken på Bistrupvej i Skive er én af de i alt 71 Jet-tanker i Danmark, der skifter navn og udseende.

Også i Skive skifter Jet-tanken nu navn til INGO - og skifter samtidig kendingsfarve fra gul og blå til orange og gul.

